

ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΑΝΑΨΥΧΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΕΚ ΚΑΙ
ΠΕΟ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΑΝΑΨΥΧΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 1/4/1995-31/3/1998

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΠΑΣΙΚΑ) και οι Συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ μετά από απευθείας διαπραγματεύσεις έχουν καταλήξει σε συμφωνία για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης για την επόμενη τριετία.

Η συμφωνία η οποία παρουσιάζεται πιο κάτω διαλαμβάνει την παραχώρηση τόσο μισθολογικών αυξήσεων όσο και βελτιώσεις στα παρεμφερή ωφελήματα.

Σημ. Η πιο κάτω αρίθμηση συνάδει με τα αντίστοιχα Άρθρα της υφιστάμενης Σύμβασης.

1. Διάρκεια Συλλογικής Σύμβασης:-

Η Συλλογική Σύμβαση είναι για τρία χρόνια. Αρχίζει από την 1/4/1995 και λήγει την 31η Μαρτίου, 1998.

2.1.3. Επίδομα διακεκομμένου ωραρίου:-

Το επίδομα για διακεκομμένο ωράριο, που δεν υπόκειται σε τιμαριθμική αναπροσαρμογή και παρέχεται αναλογικά για όσες μέρες ο υπάλληλος εργαστεί διακεκομμένο ωράριο, να αυξηθεί από 1/4/1995 από Λ.Κ. 22 σε Λ.Κ. 28 το μήνα.

4. Ετήσιες Άδειες:-

4.1.6. Τηρουμένων των διατάξεων των περί ετησίων αδειών μετ' απολαβών νόμου, επιτρέπεται η χορήγηση της ετήσιας άδειας σε περισσότερες από μία περιόδους αλλά όχι πέραν των δύο, πλην εκτάκτων ειδικών περιπτώσεων, θα πρέπει όμως να περιλαμβάνει απαραίτητα μια συνεχή περίοδο όχι μικρότερη των δέκα συνεχών ημερών.

4.1.7. Ετήσια άδεια μπορεί να παραχωρείται και εκ των προτέρων, κατόπιν κοινών συνεννοήσεων.

4.1.8. Σε περίπτωση διαφοράς ως προς τη διάρκεια της υπηρεσίας του εργοδότη, για σκοπούς άδειας, αποφασίζει η Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας.

4.1.9. Οι οφειλόμενες αργίες εξοφλούνται μέχρι την 31/3 εκάστου έτους.

- 2 -

7. Άδεια Τοκετού:-

- 7.1. Θα παραχωρείται σύμφωνα με το νόμο άδεια για τοκετό 14 εβδομάδες και από 1/1/1997 16 εβδομάδες.

Ο Εργοδότης θα συμπληρώνει το επίδομα των Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

8. Άδεια ασθενείας:-

- 8.1.3. Στις περιπτώσεις όμως που η άδεια ασθενείας προκύψει από ατύχημα ή άλλη σοβαρή ασθένεια, σαν αποτέλεσμα της οποίας ο υπάλληλος παραμένει κλινήρης, η άδεια ασθενείας θα επεκτείνεται μέχρι 45 συνολικά μέρες ετησίως, νοουμένου ότι ο εργοδοτούμενος έχει υπηρεσία 3 χρόνια και άνω από τα οποία τουλάχιστον 2 στον ίδιο εργοδότη.

10. Ταμείο Προνοίας:-

- 10.1. Η συνεισφορά του εργοδότη και των εργαζομένων στο Ταμείο Προνοίας αυξάνεται ως ακολούθως:-

Από 1/4/95	εισφορά εργοδότη	8.75%	εργοδοτούμενου	8.75%
" 1/4/96	" "	9.00%	" "	9.00%
" 1/4/97	" "	9.25%	" "	9.25%

11. Ταμείο Ιατρικής Περιθαλψης:-

Η διμερής εισφορά στα Ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψης των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ να αυξηθεί ως ακολούθως:-

1. Από 1/4/1995	£3.00	τον μήνα	κάθε μέλος
2. " 1/4/1996	£3.20	" "	" "
3. " 1/4/1997	£3.40	" "	" "

16. Αναστολή απασχόλησης:-

- 16.1.2 Από την χειμερινή περίοδο 1996-1997 ο εργοδότης να πλήρωνει 15% των απολαβών (Βασικός και Τιμαριθμός) για την περίοδο της αναστολής των εργασιών της επιχείρησης καθώς και εισφορές Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψης.

- 16.1.3. Οι οφειλόμενες άδειες και γιορτές αργίες που παραχωρούνται κατά τη διάρκεια της αναστολής της απασχόλησης να αποζημιώνονται με βασικό μισθό, τιμαριθμικό επίδομα και με ειδική μονάδα η οποία για τη χειμερινή περίοδο 1995-96 είναι £7.50, για το 1996-97 £8.00 και για το 1997-98 £8.50.

- 3 -

16.1.6 Για το 15% της περιόδου αναστολής καταβάλλεται και 13ος μισθός.

17. Εργασία Κυριακής:-

17.1.3. Να διαγραφεί.

22. Αυξήσεις μισθών:-

22.1. Επί των προσωπικών βασικών μισθών των υπαλλήλων να παραχωρηθούν αυξήσεις ως ακολούθως:-

Βασικός μισθός:

Στις 31/3/1995

Βασική αύξηση

Από - Μέχρι	1/9/1995	1/4/1996	1/4/1997
" 119,99	£ 4.00	£ 4.25	£ 4.25
120.00 - 164,99	5,00	5,25	5,25
165,00 - 189,99	5,30	5,55	5,55
190,00 και άνω	6,00	6,25	6,25

22.2. Τα μίνιμουμ των κλιμάκων αυξάνονται κάθε χρόνο με ποσό ίσον με την ετήσια αύξηση.

Οι κλίμακες επισυνάπτονται ως Παράρτημα 1.

ΝΕΑ ΑΡΘΡΑ:

1. Πιστοποιητικό Υγείας:-

Οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι στην Βιομηχανία των Κέντρων Αναψυχής θα επιβαρύνονται για την έκδοση του πρώτου Πιστοποιητικού Υγείας. αν αυτό απαιτείται, ανάλογα με τη θέση τους.

Η ανανέωση του Πιστοποιητικού Υγείας επιβαρύνει εξ ολοκλήρου τον εργοδότη.

Σε περίπτωση που αυξηθούν οι σχετικές εξετάσεις και αναλύσεις που απαιτούνται σήμερα για τη έκδοση του Πιστοποιητικού. οι δυο πλευρές (εργοδότες και συντεχνίες) να επανεξετάσουν το θέμα.

2. Μερική απασχόληση:-

Όσοι υπάλληλοι εργάζονται με βάση τη μερική απασχόληση δικαιούνται όλα τα ωφελήματα της Σύμβασης αναλογικά, δηλ. για τις ώρες και περίοδο εργασίας τους.

- 4 -

Η ελάχιστη περίοδος απασχόλησης πάνω σε μερική βάση είναι 4 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση που υπάλληλος κληθεί να εργαστεί λιγότερες από 4 ώρες, τότε θα αμειβεται για εργάσιμο χρόνο 4 ωρών.

3. Επίδομα νυκτερινής εργασίας:-

Σε περίπτωση που διαφοροποιηθεί το ωράριο λειτουργίας των Κέντρων με βάση τη σχετική νομοθεσία που υπάρχει σήμερα (ώρα 2π.μ.) τότε οι δυο πλευρές να συζητήσουν την παροχή επιδόματος νυκτερινής βάρδιας.

4. Νέες θέσεις:-

Οδηγός παράδοσης (delivery) Να αμειβεται με την κλίμακα του (commis waiter) Κομή άνω των 6 μηνών και 6 μονάδες.

Για κάθε παραγγελία που παραδίδει ο οδηγός θα παίρνει 0.30 σεντ επιπρόσθετα του μισθού του.

Υπάλληλος Counter (πάγκο) Οι υπάλληλοι που εργάζονται στο πάγκο θα αμειβονται με τον μισθό του σερβιτόρου Β' και 7 μονάδες.

5. Μισθοδοσία μαθητών/σπουδαστών:-

α) Οι Μάγειροι των Τεχνικών Σχολών θα θεωρούνται καταρτιζόμενοι και θα αμειβονται από 1/4/95 με £110,25 βασικό μισθό, από 1/4/96 £114,25, από 1/4/97 με £118,25 και 6 μονάδες.

β) Οι Τραπεζοκόμοι των Τεχνικών Σχολών θα θεωρούνται καταρτιζόμενοι και να αμειβονται από 1/4/95 με βασικό μισθό £100,25 από 1/4/96 £104,00 και από 1/4/97 με £108,25 και 6 μονάδες.

γ) Οι δύο πλευρές αποδέχονται ότι οι μαθητές που δεν έχουν διαμονή στη συγκεκριμένη περιοχή να δικαιούνται διαμονής.

δ) Οι πιο πάνω μισθοδοσίες να ενταχθούν στις κλίμακες μισθοδοσίας.

6. Οι δυο πλευρές συμφώνησαν όπως προχωρήσουν στην κωδικοποίηση της Συλλογικής Σύμβασης.

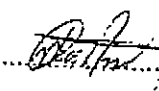
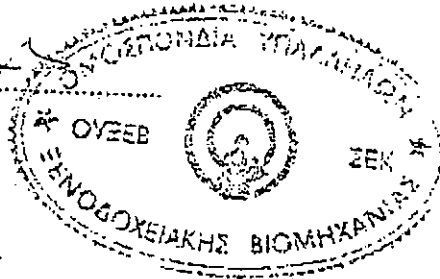
Για τον σκοπό αυτό η πιο λεπτομερέστερη διατύπωση των Άρθρων του Μνημονίου Συμφωνίας και της Σύμβασης θα γίνει από κοινή Τεχνική Επιτροπή ενισχυμένη με Νομικούς Συμβούλου αν αυτό κριθεί αναγκαίο, για

διασφάλιση ενιαίας εφαρμογής και πιο ξεκάθαρης κωδικοποίησης της νέας Συλλογικής Σύμβασης.

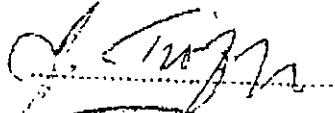

Εκ μέρους της ΠΑΣΙ.Κ.Α.



Εκ μέρους της Σ.Ε.Κ.

Εκ μέρους της Π.Ε.Ο.

18 Μαρτίου, 1996.

0EX77

23. ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΕΣ
ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ:-

ΠΑΡΑΡΤΗΜ

23.1 ΤΡΑΠΕΖΑΡΙΑ

	<u>1/4/1995</u>	<u>1/4/1996</u>	<u>1/4/1997</u>	<u>Μ/ΔΕΣ</u>
1. Κομής μέχρι 6 μήνες	91,50 X 2.50	95,75 X 2.50	100,00 X 2.50	6
2. Κομής (άνω των 6 μηνών)	95,80 X 2.50	100,05 X 2.50	104,30 X 2.50	6
3. Σερβιτόρος Β'	107,85 X 3.00	112,10 X 3.00	116,35 X 3.00	7
4. Σερβιτόρος Α'	122,20 X 4.00	127,45 X 4.00	132,70 X 4.10	8
5. Αρχισερβιτόρος	169,00 X 5.00	174,55 X 5.00	180,10 X 5.00	9
6. Μαίτρ	213,55 X 5.00	219,80 X 5.00	226,05 X 5.00	10

ΜΠΑΡ

7. Υπεύθυνος Μπάρ	169,00 X 5.00	174,55 X 5.00	180,10 X 5.00	9
8. Μπάρμαν	134,75 X 4.50	140,00 X 4.50	145,25 X 4.50	8
9. Βοηθός Μπάρ	117,75 X 3.50	122,00 X 3.50	127,25 X 3.50	7

ΓΡΑΦΕΙΟ - ΑΠΟΘΗΚΗ

10. Τσιέκερ	105,90 X 3.00	110,15 X 3.00	114,40 X 3.00	5
11. Γραφέας / Τηλεφωνητής	107,70 X 3.50	111,95 X 3.50	116,20 X 3.50	5
12. Λογιστής	152,75 X 4.50	158,00 X 4.50	163,25 X 4.50	5
13. Βοηθός Λογιστηρίου	112,10 X 3.50	116,35 X 3.50	120,60 X 3.50	5
14. Αποθηκάριος	145,50 X 4.50	150,75 X 4.50	156,00 X 4.50	5
15. Βοηθός Αποθήκης	107,70 X 3.50	119,95 X 3.50	116,20 X 3.50	4

ΚΟΥΖΙΝΑ

16. Βοηθός Κουζίνας	96,55 X 3.00	100,80 X 3.00	105,05 X 3.00	5
17. Καθαρίστρια	115,20 X 3.00	119,45 X 3.00	123,70 X 3.00	5
18. Μάγειρας Γ	119,45 X 3.50	123,70 X 3.50	128,95 X 3.50	6
19. Μάγειρας Β'	149,55 X 4.00	154,80 X 4.00	150,05 X 4.00	7
20. Μάγειρας Α'	176,30 X 5.00	181,85 X 5.00	187,40 X 5.00	8
21. Σιέφ	229,90 X 5.00	236,15 X 5.00	242,40 X 5.00	9
22. Μπουφετζής	114,60 X 3.00	118,85 X 3.00	123,10 X 3.00	6


2!.....


ΥΒΣ 43/91


ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ


ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΑΝΑΨΥΧΗΣ
ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΕΟ ΚΑΙ ΣΕΚ
ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η συνημμένη μεσολαβητική πρόταση της Υπηρεσίας Βιομηχανικών Σχέσεων γίνεται αποδεκτή, και ως εκ τούτου ανανεώνεται η συλλογική σύμβαση από 1 Απριλίου 1998 αναδρομικά, για τέσσερα χρόνια.



ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ
ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΣΕΚΑ-ΠΕΟ 

ΓΙΑ ΤΟ ΣΙΚΑ ΠΑΦΟΥ 

ΓΙΑ ΤΟ ΣΙΚΑ ΠΑΡΑΛΙΜΝΙΟΥ 


ΓΙΑ ΤΗ ΟΥΣΕΕΒ-ΣΕΚ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΙΚΑ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ



ΓΙΑ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Λευκωσία 7 Απριλίου 2000

NKN
CATER07.AGT

**ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ
ΓΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ
ΚΑΙ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΑΝΑΨΥΧΗΣ**

1 Μισθολογικές αυξήσεις και κατώτατοι μισθοί

(α) Αυξήσεις βασικών μισθών

(i) Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί του υφιστάμενου στις 31-12-99 προσωπικού, με εξαίρεση τους νεοεισερχόμενους, να αυξηθούν, από 1-4-2000 και 1-4-2001 ως ακολούθως:

Υφιστάμενος βασικός μισθός		Αύξηση	
Από	Μέχρι	1-4-2000	1-4-2001
£ 0	£110	£3.00	£3.00
£110	£130	£3.25	£3.25
£130	£150	£3.50	£3.50
£150	£170	£3.75	£3.75
£170	£190	£4.00	£4.00
£190	και άνω	£4.50	£4.50

(ii) Για το ίδιο προσωπικό, αντί αναδρομικών για την περίοδο μέχρι 1-4-99, να πληρωθεί εφάπαξ ποσό ως ακολούθως (ή αναλογία αυτού, σε περίπτωση που η εργασία αφορούσε μέρος της περιόδου)¹ :

Υφιστάμενος βασικός μισθός		Ολικό εφάπαξ ποσό
Από	Μέχρι	
£ 0	£110	£70.00
£110	£130	£80.00
£130	£150	£90.00
£150	£170	£100.00
£170	£190	£110.00
£190	και άνω	£120.00

(β) Μισθοί νεοεισερχομένων στη βιομηχανία:

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών των νεοεισερχόμενων στη βιομηχανία, δηλ. των εργαζομένων που για πρώτη φορά εργάζονται σε κέντρο αναψυχής ή ξενοδοχείο στην Κύπρο, να μειωθούν, από 1-4-2000, κατά 7,5 τοις εκατόν, και να ισχύουν για όλη τη διάρκεια της συλλογικής σύμβασης.

¹ Σε προσωπικό που απασχολείτο στις 31/3/99 και που συνέχιζε να εργοδοτείται (τουλάχιστο στη διάρκεια της τουριστικής περιόδου) στον ίδιο εργοδότη μέχρι την υποβολή της παρούσας πρότασης.

(γ) Νέες θέσεις νεοεισερχόμενων

Να δημιουργηθούν οι πιο κάτω νέες θέσεις για "νεοεισερχόμενους στη βιομηχανία" (ο όρος επεξηγείται στο (β) ανωτέρω):

(i) Νεοεισερχόμενος Καθαριστής/Καθαρίστρια: Ο βασικός μισθός (κατώτατο όριο) πρόσληψης να είναι 2,5% χαμηλότερος από τον κανονικό. Η θέση αυτή να ισχύει μόνο για τέσσερις μήνες. Μετά τον τέταρτο μήνα, ο εργαζόμενος να τοποθετείται στην κανονική θέση και κλίμακα Καθαριστή/Καθαρίστριας. (Διευκρίνιση: Μαζί με τη μείωση που απορρέει από το (β) ανωτέρω, το κατώτατο όριο πρόσληψης για την παρούσα θέση να μειωθεί κατά 10%).

(ii) Νεοεισερχόμενος Σερβιτόρος Α': Ο βασικός μισθός (κατώτατο όριο) πρόσληψης να είναι 2,5% χαμηλότερος από τον κανονικό. Η θέση αυτή να ισχύει μόνο για τέσσερις μήνες. Στη συνέχεια, ο εργαζόμενος να τοποθετείται στην κανονική θέση και κλίμακα Σερβιτόρου Α'. (Διευκρίνιση: Μαζί με τη μείωση που απορρέει από το (β) ανωτέρω, το κατώτατο όριο πρόσληψης για την παρούσα θέση να μειωθεί κατά 10%).

(iii) Νεοεισερχόμενος Βοηθός Κουζίνας: Κατ' αναλογία με τα ανωτέρω, δηλ. μείωση 2,5% για περίοδο 4 μηνών. (Συνολικά 10%.)

2 Ταμείο προνοίας

(α) Στο ταμείο προνοίας καταβάλλεται από κάθε πλευρά συνεισφορά 9.25% πάνω στο βασικό μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα, με βάση την υφιστάμενη συλλογική σύμβαση.

(β) Για νεοεισερχόμενους στη βιομηχανία (όπως εξηγείται στο 1(β) ανωτέρω) και μόνο για την πρώτη τουριστική περίοδο που εργάζονται, δηλ. 15/3-15/11, να μην επιβάλλεται συμμετοχή τους στο ταμείο προνοίας.

3 Δικαίωμα υπηρεσίας

(α) Οι δυο πλευρές έχουν επαναβεβαιώσει την προσήλωσή τους στις εκατέρωθεν υποχρεώσεις τους, που απορρέουν από τις συλλογικές συμβάσεις και τη νομοθεσία, και έχουν αναλάβει να συνεργαστούν για την πλήρη εφαρμογή του θεσμού του δικαιώματος υπηρεσίας.

(β) (i) Να καθοριστεί εγγυημένη μονάδα δικαιώματος υπηρεσίας, ύψους £15.

(ii) Η διόρθωση του μισθού του εργοδοτούμενου, δηλ. η εξόφληση τυχόν οφειλομένων από τον εργοδότη, σύμφωνα με τον Κανονισμό 9 της περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νομοθεσίας, να γίνεται στο τέλος κάθε τριμηνίας.

(iii) Στο τέλος κάθε τριμηνίας να γίνεται επίσης, σε κάθε επιχείρηση, αναπροσαρμογή της εγγυημένης μονάδας, με βάση τα αποτελέσματα (= τη μέση μονάδα) της προηγούμενης τριμηνίας.

(iv) Η σχετική κατάσταση/έκθεση εξόφλησης και/ή αναπροσαρμογής να κοινοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μαζί με

την κατάσταση που προνοείται στην ανωτέρω αναφερόμενη νομοθεσία (Κανονισμό 9).

(γ) Διευκρινίζεται ότι τα κέντρα αναψυχής που λειτουργούν μόνο κατά την τουριστική περίοδο καταβάλλουν δικαίωμα υπηρεσίας μόνο για την περίοδο λειτουργίας τους. Νοείται ότι ο περιορισμός αυτός δεν αφορά οφειλόμενα ωφελήματα που καταβάλλονται κατά τη στιγμή της αναστολής των εργασιών ή κατά τη διάρκεια της περιόδου αναστολής και στα οποία προστίθεται δικαίωμα υπηρεσίας με βάση την υφιστάμενη συλλογική σύμβαση.

Σημείωση: Τα επόμενα έχουν συμφωνηθεί σε απευθείας διαπραγματεύσεις. Εδώ καταγράφονται όπως αναφέρθηκαν από τις δυο πλευρές προς τον μεσολαβητή.

4 Διάρκεια σύμβασης

Από 1 Απριλίου 1998 μέχρι και 31 Μαρτίου 2002.

5 Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη

(α) Το ύψος των συνεισφορών των δυο πλευρών στα ταμεία ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης διαμορφώνεται ως ακολούθως:

Από 1-1-2000 £3.80

Από 1-4-2000 £4.00

Από 1-4-2001 £4.20

(β) Οι συνεισφορές θα μοιράζονται στις συμβαλλόμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις, αν ο εργοδοτούμενος δεν δηλώσει προτίμηση.

6 Νυκτερινό επίδομα

Για εργασία που λήγει μετά τις 0300 ή που ξεκινά πριν από τις 0500, θα καταβάλλεται 20% πάνω στο βασικό μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα.

7 Μαθητές/σπουδαστές

Οι μαθητές και/ή σπουδαστές κυβερνητικών και ιδιωτικών σχολών της Κύπρου (δηλ. Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου, Τεχνικές και Επαγγελματικές Σχολές, Ιδιωτικά Κολέγια) θα αμείβονται στα ίδια επίπεδα όπως στα ξενοδοχεία, σύμφωνα με την ειδική συμφωνία του Ιουνίου 1999.

8 Κωδικοποίηση συλλογικής σύμβασης

Θα γίνει από τα δυο μέρη. Στόχος η ολοκλήρωσή της μέχρι 31/12/2000.

9 Ταμεία Ευημερίας

(α) Οι εργοδότες θα καταβάλλουν ποσοστό 0.4% πάνω στο βασικό μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα όλων των υπαλλήλων, από 1-4-2000, στα υπό ίδρυση Ταμεία Ευημερίας, τα οποία θα είναι νομικά πρόσωπα που θα λειτουργούν υπό την αιγίδα των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων. Από 1-4-2001 το ποσοστό θα αυξηθεί σε 0.6%, από 1-4-2002 σε 0.8% και από 1-4-2003 σε 1.0%.

(β) Οι συνεισφορές θα μοιράζονται στις συμβαλλόμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις, αν ο εργοδοτούμενος δεν δηλώσει προτίμηση. Ειδικά στις περιπτώσεις αλλοδαπών εργαζομένων, οι συνεισφορές θα μοιράζονται στις συμβαλλόμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις, έστω και αν ο εργαζόμενος είναι μέλος μιας από αυτές.

(γ) Οι οργανώσεις δεσμεύονται να μην υποβάλουν αίτημα για αύξηση του ποσοστού αυτού πριν από το έτος 2020.

(δ) Οι πρόεδροι των Ταμείων θα προέρχονται από τις συμβαλλόμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις. Οι εργοδότες θα συμμετέχουν με εκπροσώπους τους στη διαχείριση των Ταμείων, χωρίς όμως να έχουν την πλειοψηφία ή δικαίωμα αρνησικυρίας.

(ε) Για την εύρυθμη λειτουργία των Ταμείων θα συνταχτούν Κανονισμοί.

10 Προβλήματα βιομηχανίας

Οι δυο πλευρές αναλαμβάνουν ηθική δέσμευση ότι θα εργαστούν από κοινού προς επίλυση των προβλημάτων της βιομηχανίας και ειδικότερα για την αναθεώρηση των Κανονισμών για τους Όρους Υπηρεσίας των Εργοδοτούμενων του 1968.

Λευκωσία, 7 Απριλίου 2000

NKN/αγ-vv
cater06.agt

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΕΝΤΡΩΝ ΑΝΑΨΥΧΗΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ
ΟΣΙΚΑ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΟΥΞΕΒ-ΣΕΚ ΚΑΙ ΣΥΞΚΑ-ΠΕΟ
2 ΜΑΪΟΥ 2003

Μεταξύ της ΟΣΙΚΑ και της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας (ΟΥΞΕΒ) ΣΕΚ και της Συντεχνίας Υπαλλήλων Ξενοδοχείων και Κέντρων Αναψυχής (ΣΥΞΚΑ) ΠΕΟ, συμφωνήθηκε στις 2 Μαΐου 2003 η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης που καλύπτει τους Όρους Εργασίας στη Βιομηχανία των Κέντρων Αναψυχής.

Η νέα συμφωνία περιλαμβάνει τα ακόλουθα:-

1°. Άρθρο 1°. Διάρκεια Σύμβασης:-

Η Σύμβαση έχει διάρκεια τεσσάρων (4) χρόνων και καλύπτει την περίοδο από την 1^η Απριλίου 2002 μέχρι τις 31 Μαρτίου 2006.

2°. Άρθρο 2°. Αυξήσεις:-

(α) Επί των βασικών μισθών των υπαλλήλων να παραχωρηθούν αυξήσεις με βάση τις πιο κάτω κατηγορίες:-

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	1/12/2002	1/4/2004	1/4/2005
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 1	£ 4,60	£ 5,10	£ 5,60
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2	5,10	5,60	6,10
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 3	5,60	6,10	6,60
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 4	6,10	6,60	7,10
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 5	6,35	6,85	7,35
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 6	6,60	7,10	7,60

Οι θέσεις εργασίας έχουν ταξινομηθεί σε κατηγορίες όπως αναφέρονται στο Παράρτημα Ι. Σκοπός της ταξινόμησης είναι στο να ανταποκρίνονται οι κατηγορίες με βάση την ταξινόμηση των κλιμάκων στα ξενοδοχεία για σκοπούς αυξήσεων.

(β) Για την περίοδο 1/5/2002 μέχρι 30/10/2002, να παραχωρηθεί εφάπαξ ποσό στη βάση του £3,10 - £5,10 βασικό μισθό ως ακολούθως:-

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 1	£ 3,10
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2	3,60
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 3	4,10
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 4	4,60
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 5	4,85
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 6	5,10

3°. Άρθρο 3°. Ελάχιστοι μισθοί πρόσληψης:-

Οι ελάχιστοι μισθοί πρόσληψης σε όλες τις κλίμακες να αυξηθούν την 1/12/2002 κατά 75% της αύξησης που παραχωρείται όπως προνοείται στο Άρθρο 2 ανωτέρω.

Οι νέοι ελάχιστοι μισθοί πρόσληψης επισυνάπτονται ως Παράρτημα II.

4^ο. Άρθρο 4^ο. Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη:-

Οι εκατέρωθεν εισφορές στα Ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψης των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ να αυξηθούν ως ακολούθως:-

1/1/2003	αύξηση 0,35 σεντ
1/4/2004	" 0,40 σεντ
1/4/2005	" 0,40 σεντ

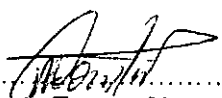
5^ο. Άρθρο 5^ο. Κωδικοποίηση:-

Οι δύο πλευρές να συνεχίσουν τον διάλογο για κωδικοποίηση της Συλλογικής Σύμβασης μέχρι τις 30/6/2003.

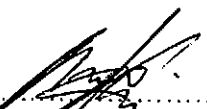
Σε περίπτωση μη ολοκλήρωσης της προσπάθειας μέχρι την πιο πάνω ημερομηνία οι δύο πλευρές να προσφύγουν στην Υπηρεσία Βιομηχανικών Σχέσεων για βοήθεια.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ,

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΥΞΕΒ-ΣΕΚ,


.....
Νίκος Επιστηθίου,
Γενικός Γραμματέας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΕΚΑ-ΠΕΟ,


.....
Λεωντios Γεωργιάδης,
Γενικός Γραμματέας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΣΙΚΑ,


.....
Νεόφυτος Θρασυβούλου,
Πρόεδρος

5 Μαΐου 2003.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Η ταξινόμηση των επαγγελματικών θέσεων σε κατηγορίες, για να συνάδουν με την ταξινόμηση των κλιμάκων στα ξενοδοχεία για σκοπούς παραχώρηση αυξήσεων, έχει ως ακολούθως:-

Κατηγορία Νο 1:

1. Κομής μέχρι 6 μήνες
2. Κομής άνω των 6 μηνών
3. Τσιέκκερ
4. Θυρωρός εξωτερικής εισόδου
5. Υπάλληλος πισίνας
6. Ναυαγοσώστης
7. Οδηγός παράδοσης (Delivery)
8. Βοηθός κουζίνας
9. Καθαριστής/στρια

Κατηγορία Νο 2:

1. Σερβιτόρος Β'
2. Βοηθός Μπάρ
3. Γραφέας/Τηλεφωνητής
4. Βοηθός Αποθήκης
5. Μάγειρας Γ'
6. Μπουφειτζής
7. Υπάλληλος πάγκου (Counter)

Κατηγορία Νο 3:

1. Σερβιτόρος Α'
2. Μπάρμαν
3. Βοηθός Λογιστηρίου
4. Μάγειρας Β'
5. Κηπουρός Φροντιστής

Κατηγορία Νο 4:

1. Λογιστής
2. Αποθηκάριος
3. Δισκοθηκάριος

Κατηγορία Νο 5:

1. Αρχισερβιτόρος
2. Υπεύθυνος Μπαρ
3. Μάγειρας Α'

Κατηγορία Νο 6:

1. Μαιτρ
2. Σεφ

οxc368

**ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΕΣ
ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΚΕΝΤΡΩΝ ΑΝΑΨΥΧΗΣ**

Α/Α	Θ Ε Σ Ε Ι Σ Ε Ρ Γ Α Σ Ι Α Σ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ		ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟ-		ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ		ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟ-		ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ		ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟ-	
		ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1/12/2002	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1/12/2002	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1/4/2004	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1/4/2004	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1/4/2005	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1/4/2005
	Τ Ρ Α Π Ε Ζ Α Ρ Ι Α												
1	ΚΟΜΗΣ ΜΕΧΡΙ 6 ΜΗΝΕΣ	103,45 X 2,50	96,47 X 2,50	107,27 X 2,50	100,29 X 2,50	111,47 X 2,50	104,29 X 2,50	115,77 X 2,50	108,49 X 2,50	120,82 X 3,00	104,49 X 2,50	108,49 X 2,50	6
2	ΚΟΜΗΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 6 ΜΗΝΩΝ	107,75 X 2,50	100,47 X 2,50	111,57 X 2,50	104,29 X 2,50	115,77 X 2,50	104,29 X 2,50	115,77 X 2,50	108,49 X 2,50	120,82 X 3,00	108,49 X 2,50	108,49 X 2,50	6
3	ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΣ Β'	120,17 X 3,00	112,05 X 3,00	124,37 X 3,00	116,25 X 3,00	128,94 X 3,00	116,25 X 3,00	128,94 X 3,00	120,82 X 3,00				7
4	ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΣ Α' (ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΣ)												
	ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΡΩΤΟΥΣ 4 ΜΗΝΕΣ)		124,83 X 4,00		129,40 X 4,00		134,35 X 4,00		134,35 X 4,00				8
5	ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΣ Α'	136,90 X 4,00	127,64 X 4,00	141,47 X 4,00	132,21 X 4,00	146,42 X 4,00	137,16 X 4,00	146,42 X 4,00	137,16 X 4,00				8
6	ΑΡΧΙΣΕΡΒΙΤΟΡΟΣ	184,86 X 5,00	172,29 X 5,00	189,99 X 5,00	177,42 X 5,00	195,50 X 5,00	182,93 X 5,00	195,50 X 5,00	182,93 X 5,00				9
7	ΜΑΙΤΡ	231,00 X 5,00	214,97 X 5,00	236,32 X 5,00	220,29 X 5,00	242,02 X 5,00	225,99 X 5,00	242,02 X 5,00	225,99 X 5,00				10
	Μ Π Α Ρ												
8	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΜΠΑΡ	184,86 X 5,00	172,29 X 5,00	189,99 X 5,00	177,42 X 5,00	195,50 X 5,00	182,93 X 5,00	195,50 X 5,00	182,93 X 5,00				9
9	ΜΠΑΡΜΑΝ	149,45 X 4,50	139,31 X 4,50	154,02 X 4,50	143,88 X 4,50	158,97 X 4,50	148,83 X 4,50	158,97 X 4,50	148,83 X 4,50				8
10	ΒΟΗΘΟΣ ΜΠΑΡ	131,07 X 3,50	122,19 X 3,50	135,27 X 3,50	126,39 X 3,50	139,84 X 3,50	130,96 X 3,50	139,84 X 3,50	130,96 X 3,50				7
	Γ Ρ Α Φ Ε Ι Ο - Α Π Ο Θ Η Κ Η												
11	ΤΣΙΕΚΕΡ	117,85 X 3,00	109,86 X 3,00	121,67 X 3,00	113,68 X 3,00	125,87 X 3,00	117,88 X 3,00	125,87 X 3,00	117,88 X 3,00				5
12	ΓΡΑΦΕΑΣ - ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΗΣ	120,02 X 3,50	112,05 X 3,50	124,22 X 3,50	116,25 X 3,50	128,79 X 3,50	120,82 X 3,50	128,79 X 3,50	120,82 X 3,50				5
13	ΛΟΓΙΣΤΗΣ	167,82 X 4,50	156,43 X 4,50	172,77 X 4,50	161,38 X 4,50	178,09 X 4,50	166,70 X 4,50	178,09 X 4,50	166,70 X 4,50				5
14	ΒΟΗΘΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ	124,80 X 3,50	116,38 X 3,50	129,37 X 3,50	120,95 X 3,50	134,32 X 3,50	125,90 X 3,50	134,32 X 3,50	125,90 X 3,50				5
15	ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΣ	160,57 X 4,50	149,68 X 4,50	165,52 X 4,50	154,63 X 4,50	170,84 X 4,50	159,95 X 4,50	170,84 X 4,50	159,95 X 4,50				5
16	ΒΟΗΘΟΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ	120,02 X 3,50	111,91 X 3,50	124,22 X 3,50	116,11 X 3,50	128,79 X 3,50	120,68 X 3,50	128,79 X 3,50	120,68 X 3,50				4
	Κ Ο Υ Ζ Ι Ν Α												
17	ΒΟΗΘΟΣ ΚΟΥΖΙΝΑΣ (ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΣ)												
	ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΡΩΤΟΥΣ 4 ΜΗΝΕΣ)		98,95 X 3,00		102,77 X 3,00		106,97 X 3,00		106,97 X 3,00				5
	ΒΟΗΘΟΣ ΚΟΥΖΙΝΑΣ	108,50 X 3,00	101,17 X 3,00	112,32 X 3,00	104,99 X 3,00	116,52 X 3,00	109,19 X 3,00	116,52 X 3,00	109,19 X 3,00				5
18	ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ / ΣΤΡΙΑ (ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ)												
	ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΡΩΤΟΥΣ 4 ΜΗΝΕΣ)		115,90 X 3,00		119,72 X 3,00		123,92 X 3,00		123,92 X 3,00				5
	ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ / ΣΤΡΙΑ	127,15 X 3,00	118,51 X 3,00	130,97 X 3,00	122,33 X 3,00	135,17 X 3,00	126,53 X 3,00	135,17 X 3,00	126,53 X 3,00				5
19	ΜΑΓΕΙΡΑΣ Γ'	132,77 X 3,00	123,77 X 3,00	136,97 X 3,00	127,97 X 3,00	141,54 X 3,00	132,54 X 3,00	141,54 X 3,00	132,54 X 3,00				6
20	ΜΑΓΕΙΡΑΣ Β'	154,25 X 4,00	143,78 X 4,00	158,82 X 4,00	148,35 X 4,00	163,77 X 4,00	153,30 X 4,00	163,77 X 4,00	153,30 X 4,00				7

(Handwritten signature)

63.003/1

**ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ «ΟΣΙΚΑ» ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ
ΣΥΕΚΑ-ΠΕΟ ΚΑΙ ΟΥΞΕΒ-ΣΕΚ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΣΤΑ
ΚΕΝΤΡΑ ΑΝΑΨΥΧΗΣ**

Συμφωνείται μεταξύ της «Ομοσπονδίας Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής» (ΟΣΙΚΑ), και της «Συντεχνίας Υπαλλήλων Ξενοδοχείων και Κέντρων Αναψυχής Κύπρου» ΣΥΕΚΑ ΠΕΟ και της «Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας» ΟΥΞΕΒ-ΣΕΚ, η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης που καλύπτει τους όρους εργασίας στα Κέντρα Αναψυχής, ως ακολούθως:

1. Διάρκεια Σύμβασης

Η Σύμβαση ανανεώνεται για 4 χρόνια και καλύπτει την περίοδο από 1/4/2006 μέχρι 31/3/2010.

2. Μισθολογικές αυξήσεις

Σε όλους τους εργαζόμενους στα Κέντρα Αναψυχής παραχωρούνται επί των βασικών μισθών οι πιο κάτω αυξήσεις:

Κατηγορία	1/4/2007	1/4/2008	1/4/2009
1	2.50 (8.00)*	2.75 (8.80)	3.00 (9.60)
2	3.00 (9.60)	3.25 (10.40)	3.50 (11.20)
3	3.50 (11.20)	3.75 (12.00)	4.00 (12.80)
4	4.00 (12.80)	4.25 (13.60)	4.50 (14.40)
5	4.50 (14.40)	4.75 (15.20)	5.00 (16.00)
6	5.00 (16.00)	5.25 (16.80)	5.50 (17.60)

*Οι αριθμοί σε παρένθεση είναι η αύξηση με ενσωματωμένο τον τιμάρθιο (220%) και ισχύουν εκεί και όπου οι βασικοί μισθοί έχουν προσαρμοστεί βάση της σχετικής συμφωνίας για την ενσωμάτωση του 220% της ΑΤΑ στους βασικούς μισθούς.

Τις πιο πάνω αυξήσεις τις δικαιούνται όλοι οι υπάλληλοι στα Κέντρα Αναψυχής πλην των νεοεισερχομένων.

Νεοεισερχόμενοι θεωρούνται όλοι όσοι αναλάβαν εργασία για πρώτη φορά σε Κέντρα ή Ξενοδοχεία μετά την 1^η Ιανουαρίου του έτους όπου παραχωρούνται οι αυξήσεις.

Όλοι οι νεοεισερχόμενοι δικαιούνται τα νέα μίνιμουμ πρόσληψης.

3. Μίνιμουμ πρόσληψης

Τα μίνιμουμ πρόσληψης αυξάνονται κατά 75% της αύξησης που παραχωρείται για κάθε έτος.

Επισυνάπτεται σχετικός πίνακας.

4. Νέα κλίμακα

Δημιουργείται νέα κλίμακα για τους νεοεισερχόμενους Βοηθούς Σερβιτόρους (commi waiter), Σερβιτόρους Γ (waiter C), Μάγειρες Γ (Cook C) και Βοηθούς Κουζίνας (Kitchen Assistant), με βασικό μισθό πρόσληψης όπως πιο κάτω:

- ◆ Από 1/4/2007 £ 90,00
- ◆ Από 1/4/2008 £ 92,00
- ◆ Από 1/4/2010 £ 95,00

5. Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη

Για σκοπούς ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης μέσω των Συντεχνιακών Ιατρείων, η εισφορά του κάθε μέρους, δηλαδή εργοδότη και εργοδοτούμενου, αυξάνεται κατά 0.50 σεντς για τον κάθε ένα, για κάθε χρόνο ήτοι:


- Από 1/4/2007 από £5.35 σε £5.85
- « 1/4/2008 « £5.85 σε £6.35
- « 1/4/2009 « £6.35 σε £6.85

6. Δικαίωμα Υπηρεσίας (10%)

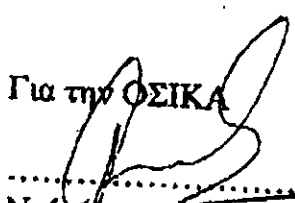
Τα δύο μέρη, εργοδότες και Συντεχνίες, συμφωνούν να συνεχίσουν τον διάλογο μεταξύ τους, με την βοήθεια και του Υπουργείου, για επίτευξη συμφωνίας διαφοροποίησης του τρόπου υπολογισμού και κατανομής του δικαιώματος υπηρεσίας 10%, με τρόπο που να ικανοποιεί και τις δύο πλευρές, πάντα μέσα στα πλαίσια του νόμου.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

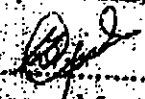
Για την ΣΥΕΚΑ-ΠΕΟ


.....
Λευτέρης Γεωργιάδης
Γ. Γραμματέας

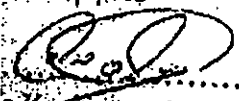
Για την ΟΣΙΚΑ


.....
Νεόφυτος Θρασυβούλου
Πρόεδρος

Για την ΟΥΣΕΒ-ΣΕΚ


.....
Δημήτρης Μιχαήλ
Γ. Γραμματέας

Για το Υπουργείο


.....
Κύπρος Κυπριανού
Δ/ντης Εργασιακών Σχέσεων

Λευκωσία 3/5/2007

ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

μεταξύ του ΟΣΙΚΑ και των Συντεχνιών ΟΥΞΕΚΑ – ΣΕΚ και ΣΥΞΕΚΑ-ΠΕΟ για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης για τους όρους εργασίας και τις Μισθολογικές Κλίμακες των εργαζομένων στα Κέντρα Αναψυχής για την περίοδο 1/4/2010 – 31/12/2013

(1) Διάρκεια Συλλογικής Σύμβασης

Η Συλλογική Σύμβαση αρχίζει από την 1/4/2010 και λήγει την 31/12/2013.

(2) Μισθολογικές Αυξήσεις

Θα παραχωρηθούν οι πιο κάτω βασικές μηνιαίες αυξήσεις (χωρίς ενσωμάτωση τιμαρίθμου).

Από 1/1/2012 0,5% και από 1/1/2013 1% πάνω στους βασικούς μισθούς για όλες τις κλίμακες.

(3) Ταμείο Ιατρικής Περίθαλψης

Οι εκατέρωθεν εισφορές στα Ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ θα αυξηθούν κατά €1 μηνιαία από 1/1/2012 και €1 από 1/1/2013.

(4) Μονάδα

Η μονάδα από 1/1/2012 να ενσωματωθεί και να γίνει €23 και από 1/1/2013 να γίνει €22 για κάθε μία μονάδα.

Για την ΟΥΞΕΚΑ – ΣΕΚ

Περικλής Περικλέους
ΟΥΞΕΚΑ – ΣΕΚ



Νεόφυτος Θρασυβούλου
Πρόεδρος

Για την ΣΥΞΕΚΑ-ΠΕΟ

Λευτέρη Περανιάδης
Κέντρο Αναψυχής ΚΥΤΠΥ
Γενικός Γραμματέας


9.40.034.01 ✓
9.40.033/5

33



Κα. Λαχων
Κο. Αποστ
20/3/14

**ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΑΝΑΨΥΧΗΣ**

14/12

Σε συνάντηση που έγινε την 1^η Δεκεμβρίου μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΠΑΣΙΚΑ) από τη μια και της Συντεχνίας Υπαλλήλων Ξενοδοχείων και Κέντρων Αναψυχής Κύπρου (ΣΥΞΚΑ) ΠΕΟ και της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Ξενοδοχείων, Επισιτισμού και Κέντρων Αναψυχής (ΟΥΞΕΚΑ) ΣΕΚ από τη άλλη, συμφωνείται η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης για τους όρους υπηρεσίας των εργαζομένων στα Κέντρα Αναψυχής ως έχει, από την 1 Ιανουαρίου 2014 και με λήξη την 31 Δεκεμβρίου 2015.

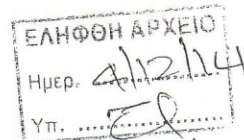
Οι συμβαλλόμενοι

.....
Λευτέρης Γεωργιάδης
Γ.Γρ. ΣΥΞΚΑ

.....
Νεόφυτος Θρασιβούλου
Πρόεδρος ΟΣΙΚΑ

.....
Μίλτος Μιλτιάδους
Γ.Γρ. ΟΥΞΕΚΑ

1^η Δεκεμβρίου 2014

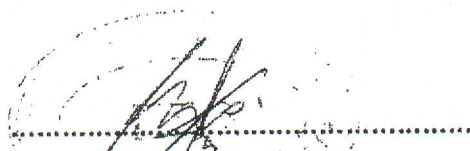


ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΑΝΑΨΥΧΗΣ


Σε συνάντηση που έγινε στις 25/11/2016, μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ) από τη μια και της Συντεχνίας Υπαλλήλων Ξενοδοχείων και Κέντρων Αναψυχής Κύπρου (ΣΥΞΚΑ) της ΠΕΟ και της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Ξενοδοχείων, Επισιτισμού και Κέντρων Αναψυχής (ΟΥΞΕΚΑ) της ΣΕΚ από την άλλη, συμφωνήθηκε η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης για τους όρους υπηρεσίας των εργαζομένων στα Κέντρα Αναψυχής ως έχει, για την περίοδο από 1/1/2016 μέχρι την 31/12/2018.

Οι συμβαλλόμενοι


.....
Λευτέρης Γεωργιάδης
Γ. Γρ. ΣΥΞΚΑ


.....
Μιλτιάδης Μιλτιάδου
Γ. Γρ. ΟΥΞΕΚΑ

ΣΕΚ


.....
Νεόφυτος Θρασιβούλου
Πρόεδρος ΟΣΙΚΑ

25 Νοεμβρίου 2016